

## **¿Qué ventajas fiscales se conceden a las empresas de centros de atención infantil y guarderías familiares?**

En esta guía, exploraremos las posibilidades actuales de crédito fiscal para su negocio de cuidado de niños y cómo puede obtener más información para presentar su solicitud.

### **Introducción**

Como individuo y propietario de una pequeña empresa, usted está familiarizado con el sistema tributario. Como empresa de cuidado infantil, usted entiende la necesidad de maximizar cada dólar para volver a invertir en su programa para mejorar las vidas de los niños, su personal y usted mismo para que pueda continuar brindando servicios de los que depende su comunidad.

Es posible que tenga objetivos comerciales, como ofrecer beneficios al personal o realizar mejoras en el hogar para aumentar la calidad de su programa, pero puede parecerle que estos artículos son demasiado caros para estar a su alcance. De hecho, hay créditos fiscales que puede usar al implementar ciertos beneficios y mejoras dentro de su negocio de cuidado infantil. Los créditos fiscales son una herramienta útil de ahorro de impuestos, ya que ofrecen reducciones dólar por dólar en su obligación tributaria. En esta guía, discutiremos algunos créditos fiscales clave que las empresas de cuidado infantil deben asegurarse de explorar.

### **Créditos Fiscales Relacionados con la Pandemia**

El gobierno federal ofreció créditos fiscales para las empresas que se vieron afectadas por la pandemia de COVID-19. El período cubierto para los créditos comenzó el 13 de marzo del 2020, y las empresas aún pueden reclamarlos retroactivamente hasta el 2024.

El Crédito Tributario de Retención de Empleados (ERTC) permite que las empresas elegibles que se vieron afectadas por la pandemia y continuaron pagando a sus empleados W-2 reciban un crédito del 50% en el 2020 y del 70% en el 2021 por los salarios pagados al

personal. El crédito máximo para el 2020 es de \$ 5,000 por empleado y \$ 21,000 por empleado en el 2021. Lea nuestra guía ERTC para obtener más detalles sobre este valioso crédito.

La Ley de Respuesta al Coronavirus de Families First (FFCRA) permite a los propietarios únicos, así como a las empresas con empleados W-2, recibir un reembolso por la licencia por enfermedad pagada que se ofreció al personal que estaba fuera por razones relacionadas con la pandemia. Esto también cubre los cierres de programas debido a exposiciones al COVID-19. Las empresas pueden recibir un reembolso de hasta 40 horas de licencia por enfermedad pagada por persona del 13 de marzo del 2020 al 31 de marzo del 2021, y hasta 40 horas por persona del 1 de abril del 2021 al 30 de septiembre del 2021. Lea nuestra guía de FFCRA para obtener más detalles sobre este valioso crédito.

## **Créditos fiscales por ofrecer beneficios al personal**

### Seguros de Salud

Las pequeñas empresas pueden beneficiarse del **Crédito Tributario para el Cuidado de la Salud para Pequeñas Empresas** que le reembolsará la mitad de sus contribuciones para las primas de su empleado, siempre y cuando cubra al menos el 50% o más por empleado. Hay otras pautas que debe cumplir, que en la mayoría de los casos lo haría un negocio típico de cuidado infantil pequeño a mediano. Por ejemplo, si la prima mensual de un empleado es de \$235 y usted paga el 50% (\$117.50), usted sería elegible para un crédito fiscal de \$58.75. Eso se traduce en costos anuales de \$ 1,410 para usted, y recibiría \$ 705 cuando presente su declaración.

Para obtener más información, visite el sitio web del **Programa de Opciones de Salud para Pequeñas Empresas (SHOP)**. Allí, puede encontrar **un ejemplo de costos iniciales para planes** de seguro de atención médica según su ubicación.

Es posible que deba utilizar un agente o corredor registrado en SHOP. Visite <https://localhelp.healthcare.gov/> para buscar y encontrar un agente o corredor local.

**Consejo profesional:** ¡Maximice sus ahorros reclamando el crédito tributario para el cuidado de la salud para pequeñas empresas y deduzca sus gastos por beneficios para el personal!

**Ejemplo:** Happy Apple Child Care tiene un plan de salud SHOP en el que participan sus empleados. Happy Apple paga al menos el 50% de los beneficios de sus empleados, por lo que son elegibles para recibir el crédito fiscal para el cuidado de la salud para pequeñas empresas. Sus costos ascienden a \$2,500. Pueden recibir un crédito fiscal por la mitad de sus costos, \$1,250. Además, pueden deducir como

gasto comercial, los costos totales del beneficio del personal que proporcionan, que es de \$ 2,500.

## Jubilación

Las pequeñas empresas que inician un plan de jubilación pueden beneficiarse del crédito fiscal de la Ley Setting Every Community Up for Retirement Enhancement (SECURE). Los empleadores elegibles pueden reclamar un crédito fiscal desde \$500 a \$5,000, durante tres años, para las tarifas administrativas y de configuración asociadas con el inicio de un plan SEP, SIMPLE IRA o 401 (k). Además, las pequeñas empresas pueden ganar otro crédito fiscal de \$500 al agregar una función de inscripción automática a un plan nuevo o existente. [Obtenga más información aquí](#) y asegúrese de hablar con su profesional de impuestos sobre esta oportunidad de crédito fiscal.

**Consejo profesional:** ¡Maximice sus ahorros reclamando el crédito tributario SECURE y deduciendo sus gastos por beneficios para el personal!

**Ejemplo:** Happy Apple Child Care tiene un plan 401(k) en el que participan sus empleados. Happy Apple paga \$ 2,000 en tarifas de configuración y administración. Se determinó que son elegibles para recibir el crédito fiscal SECURE por \$500.

También pagan a los planes de jubilación de sus empleados y esos costos suman \$ 2,500. Debido a que es un gasto comercial, aún pueden deducir los costos del beneficio de jubilación del personal que proporcionan, que es de \$ 2,500, pero no pueden incluir las tarifas de instalación por las que recibieron el crédito.

## Licencia familiar y médica pagada

Los empleadores pueden reclamar el Crédito del empleador por licencia familiar y médica pagada (obtenga más información [aquí](#)) que es igual a un porcentaje de los salarios que pagan a los empleados calificados mientras están en licencia familiar y médica. Este crédito está disponible hasta el 2025.

Estas son las licencias que califican:

- Nacimiento del hijo de un empleado y para cuidar al niño.
- Entrega de un hijo al empleado para su adopción o custodia
- Para cuidar al cónyuge, hijo o padre del empleado que tiene una condición de salud grave.
- Una condición de salud grave que hace que el empleado no pueda realizar las funciones de su puesto.
- Cualquier situación calificada debido a que el cónyuge, hijo o padre de un empleado está en servicio activo cubierto (o ha sido notificado de una

llamada u orden inminente al servicio activo cubierto) en las Fuerzas Armadas.

- Para cuidar a un miembro del servicio que sea el cónyuge, hijo, padre o pariente más cercano del empleado.

El crédito que recibe la empresa se basa en el porcentaje de salarios que paga al empleado mientras está de licencia que oscila entre el 12.5% y el 25%. Para obtener más información, haga clic [aquí](#).

## Crédito fiscal por contratar personal perteneciente a un grupo específico

### Crédito fiscal por oportunidad de trabajo

Las empresas pueden recibir un crédito fiscal por contratar personal perteneciente a grupos específicos. Históricamente, las personas pertenecientes a estos grupos se han enfrentado a barreras laborales y, al contratarlas, usted está ayudando a aliviar esas barreras y a contribuir a su estabilidad económica. Este crédito sólo se aplica a las nuevas contrataciones, y debe solicitar y recibir un certificado de que la persona pertenece a un grupo específico.

Una persona pertenece a un grupo específico si empezó a trabajar para usted antes de 2026 y es:

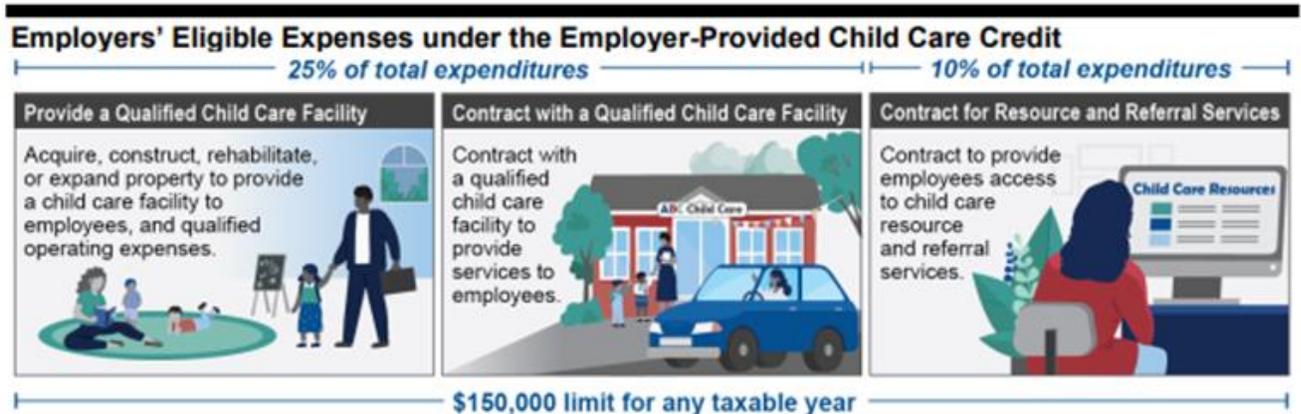
- Beneficiario de asistencia familiar a largo plazo,
- Beneficiario calificado de Asistencia Temporal para Familias Necesitadas (TANF, por su sigla en inglés),
- Veterano calificado,
- Ex recluso calificado
- Residente de la comunidad calificado,
- Remisión para rehabilitación vocacional,
- Empleado juvenil de verano,
- Beneficiario de los beneficios del Programa de Asistencia Nutricional Programa de Asistencia Nutricional Suplementaria (SNAP, por su sigla en inglés) (cupones de alimentos),
- Beneficiario de Programa de Asistencia Nutricional Suplementaria (SSI por, su sigla en inglés), o
- Beneficiario de desempleo de larga duración calificado.

Para calificar para el crédito, debe completar [el Formulario 8850](#) y [el Formulario ETA 9061](#), o el [Formulario ETA 9062](#), que es la solicitud de certificación. Hay una parte que usted debe completar y otra que el empleado debe completar. El crédito oscila entre \$1,200 y \$9,600 dependiendo del grupo específico al que pertenezca el empleado.

## Créditos fiscales para instalaciones y servicios de cuidado infantil proporcionados por el empleador

Durante 20 años, el gobierno federal ha ofrecido un crédito fiscal para alentar a las empresas a ofrecer beneficios de cuidado infantil a sus empleados. El crédito de Instalaciones y Servicios de Cuidado Infantil Proporcionados por el Empleador permite a las empresas recibir un valioso crédito fiscal del 25% de los gastos de cuidado infantil relacionados y el 10% de sus gastos de recursos y referencias, hasta un total de \$150,000. Para poder optar a este **crédito**, una empresa tiene las siguientes opciones para ofrecer cuidado infantil proporcionado por el empresario:

1. **Proporcionar cuidado en el lugar para los empleados:** Esto incluye los gastos para adquirir, construir, rehabilitar o expandir una propiedad para proporcionar cuidado infantil a los empleados, así como los gastos operativos calificados para dichos servicios de cuidado infantil.
2. **Contrato con un programa de cuidado infantil:** Los gastos en esta categoría incluyen aquellos necesarios para contratar un centro de cuidado infantil calificado que proporcionará servicios de cuidado infantil a los hijos de los empleados. Esto puede incluir programas de asociación existentes financiados por el estado. Además, un proveedor de cuidado infantil que ofrece cuidado gratuito a sus empleados que representa el 30% o más del total de afiliados probablemente calificaría.
3. **Contratación para investigación y referencia:** Esto incluye los costos de contratar una entidad que proporcionará servicios de investigación y referencia, para ayudar a los empleados a encontrar cuidado infantil.



Source: GAO analysis of 26 U.S.C. § 45F and NTL studio/olgache/stock.adobe.com. | GAO-22-105264

Si una empresa de cuidado infantil busca reclamar este crédito fiscal por el servicio ofrecido a sus propios empleados, entonces al menos el 30% de los niños inscritos deben ser dependientes de los empleados. Por ejemplo, si su programa de cuidado infantil tiene 20 niños inscritos, al menos seis hijos (30%) deben ser dependientes de sus empleados para que su empresa sea elegible para reclamar el crédito.

**Consejo profesional:** La disponibilidad de este crédito podría ser una herramienta de mercadeo útil para las empresas de cuidado infantil que buscan hacer crecer sus servicios. Comparta información sobre este crédito con las empresas con las que le gustaría formar una posible asociación para ofrecer atención a sus empleados. Esta es una situación en la que ambas partes ganan; ¡La empresa puede ofrecer cuidado infantil para sus empleados y usted se beneficia de una inscripción constante!

**Estos son algunos ejemplos de escenarios de este crédito fiscal beneficioso:**

**Ejemplo 1, Contrato con un negocio de cuidado infantil:**

Gadgets & Gizmos Corporation tiene un contrato anual de \$50,000 con Happy Apple Child Care, un programa de cuidado infantil externo. Los gastos totales calificados para la Corporación ascenderán al costo total incurrido de su contrato con Happy Apple Child Care: \$50,000.

Además, Gadgets & Gizmos tiene contratos con una agencia local de Recursos y Referencias de Cuidado Infantil (CCR&R) para conectar a los empleados con otras opciones para programas de cuidado infantil además de Happy Apple Child Care. El contrato anual de la Corporación con su CCR&R local es de \$10,000.

Gadgets & Gizmos incurrió en \$50,000 en gastos calificados de servicios de cuidado infantil; La empresa recibiría un crédito fiscal de hasta \$12,500. ( $\$50,000 \times 0.25 = \$12,500$ )

Además, dado que se puede reclamar el 10% de los gastos de recursos y referencias, Gadgets & Gizmos puede reclamar \$1,000 ( $\$10,000 \times 0.1 = \$1,000$ ) como crédito fiscal para su contrato CCR & R.

En total, Gadgets & Gizmos puede reclamar \$13,500 como crédito fiscal anual.

**Ejemplo 2, Proporcionar cuidado en el lugar para los empleados y contrato con un negocio de cuidado infantil:**

Goodman LLC tiene un contrato con el proveedor de cuidado infantil Little Learners para ofrecer servicios de cuidado infantil en el edificio de oficinas de Goodman LLC. Los gastos calificados totales para Goodman LLC pueden incluir los costos de la instalación en el sitio y el costo total incurrido del contrato de Goodman LLC con Little Learners.

**Ejemplo 3, Proporcionar cuidado en el lugar para empleados (la empresa ya es un proveedor de cuidado infantil con licencia):**

Happy Apple Child Care es un centro de cuidado infantil con licencia que atiende a 50 niños. Quince de los niños matriculados son hijos o dependientes de sus empleados. Cumplen con el requisito de inscripción del 30% para un centro de cuidado infantil con licencia existente y pueden reclamar el crédito de Instalaciones y Servicios de Cuidado Infantil Proporcionados por el Empleador.

Su gasto operativo total para el año es de \$400,000, que se considera gastos calificados de servicios de cuidado infantil. El negocio recibiría un crédito fiscal de hasta \$100,000. ( $\$400,000 \times 0.25 = \$100,000$ ).

Happy Apple puede elegir si ofrecer o no un descuento a su personal, entendiendo que su empresa podría recuperar esos descuentos a través del crédito que recibirán por clasificar como cuidado infantil proporcionado por el empleador. El uso de este crédito puede permitirles:

1. Recibir ingresos adicionales;
2. Inscripciones seguras;
3. Ofrecer un beneficio para el personal de cuidado infantil; y
4. Atraer y retener personal.

Es importante tener en cuenta que cualquiera de estos escenarios se aplica a cualquier tipo de proveedor de cuidado infantil, ya sea un proveedor de cuidado infantil familiar o un centro de cuidado infantil.

### Créditos fiscales para propietarios de viviendas (proveedores de cuidado infantil familiar)

Para apoyar la energía limpia, la Ley de Reducción de la Inflación extenderá y ampliará los créditos fiscales para ciertas mejoras en el hogar relacionadas con la energía. Entre ellas se incluye la eficiencia energética:

- Paneles solares
- Calentadores de agua
- Bombas de calor
- Sistemas de climatización (HVAC)
- Ventanas
- Puertas
- Electrodomésticos
- ¡Y más!

A partir del 2023, el Crédito para la Mejora de la Eficiencia Energética en el Hogar equivaldrá al 30% de los costes totales de mejora de la eficiencia energética realizados a lo largo del año, hasta un crédito máximo de \$1,200.

El crédito por energía limpia residencial ofrece un crédito del 30% del costo de instalación de determinados sistemas que utilizan energía solar, eólica, geotérmica, de biomasa o de pilas de combustible para suministrar energía a su hogar, calentar agua o regular la temperatura de su hogar.

Se están realizando actualizaciones para esta nueva ley fiscal, continúe consultando [Energy Star](#) para obtener pautas y actualizaciones.

### ¿Qué hago si necesito ayuda?

Póngase en contacto con nuestro equipo de atención infantil:

Si tiene preguntas, envíe un correo electrónico a [azchildcare@lisc.org](mailto:azchildcare@lisc.org) o deje un mensaje en nuestra línea de atención telefónica: **(602) 252-6315**. Un miembro de nuestro equipo se pondrá en contacto con usted a la mayor brevedad posible.

#### DESARROLLADO Y DISEÑADO POR CIVITAS STRATEGIES

**Advertencia:** La información aquí contenida ha sido preparada por Civitas Strategies y no pretende constituir un asesoramiento legal, fiscal o financiero. El equipo de Civitas Strategies se ha esforzado razonablemente en la recopilación, preparación y suministro de esta información, pero no garantiza su exactitud, integridad, adecuación o actualización. La publicación y distribución de esta información no pretende crear, y su recepción no constituye una relación abogado-cliente o cualquier otra relación de asesoramiento. La reproducción de esta información está expresamente prohibida. Solo se permiten usos no comerciales de esta obra.

Copyright © Civitas Strategies, LLC